



CODICE DI CONDOTTA FORNITORI E PARTNER COMMERCIALI

Dicembre 2024



Sommario

INTRODUZIONE.....	2
AREA AMBIENTALE.....	3
TUTELA DELL'AMBIENTE	3
ECONOMIA CIRCOLARE	3
GESTIONE DEI RIFIUTI.....	3
RIDUZIONE DELLE EMISSIONI GHG	3
TUTELA DELL'ACQUA.....	4
GESTIONE RESPONSABILE DEI MATERIALI PERICOLOSI	4
AREA SOCIALE	4
DIRITTI UMANI	4
DIVIETO DI MOLESTIE E ABUSI.....	4
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.....	4
NON DISCRIMINAZIONE	5
EQUO TRATTAMENTO.....	5
LAVORO FORZATO E SCHIAVITÙ MODERNA.....	5
ORARI DI LAVORO.....	5
LAVORO MINORILE	5
COMUNITA LOCALI	5
SALUTE E SICUREZZA	6
AREA GOVERNANCE E INTEGRITÀ	6
LEGGI E REGOLAMENTI.....	6
ETICA DEL BUSINESS E INTEGRITÀ AZIENDALE	6
CONCORRENZA LIBERA ED EQUA	7
INFORMAZIONI E PROTEZIONE DEI DATI	7
PROTEZIONE DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE	7
PROCESSO DI SEGNALAZIONE.....	7
PRESA VISIONE E CONFERMA	7

INTRODUZIONE

Le aziende afferenti ERCA Group si impegna a rispettare i più alti standard di responsabilità sociale, ambientale e condotta etica come descritto nel proprio Codice Etico.

Il Gruppo richiede ai propri partner commerciali e fornitori di conformarsi o dimostrare politiche e standard equivalenti e di operare in conformità con i principi del presente Codice di Condotta e nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili. Qualora una legislazione o regolamentazione applicabile e il presente Codice affrontino gli stessi argomenti con standard differenti, si applicheranno gli standard più elevati

L'azienda, adoperandosi per costruire relazioni e partnership forti e durature con i propri fornitori, intende promuovere un comportamento responsabile per tutta la propria catena di fornitura, credendo fermamente che un approvvigionamento sostenibile sia un mezzo efficace per promuovere i valori e le prassi responsabili lungo tutta la catena del valore.

Il presente Codice ha l'obiettivo di:

- stabilire aspettative chiare per i fornitori in modo che si crei un rapporto commerciale continuativo basato sull'adesione ai medesimi principi valoriali e standard normativi;
- migliorare la gestione del rischio all'interno della supply chain;
- assicurare la compliance normativa a tutti i livelli, garantita dal rispetto delle direttive e delle regolamentazioni internazionali, regionali, nazionali e locali vigenti;
- sviluppare un percorso di sostenibilità insieme ai propri partner e fornitori, nell'acquisizione di strumenti di governance verso la sostenibilità, nello sviluppo di nuovi prodotti o servizi più sostenibili basati sull'innovazione.

Il presente Codice costituisce, pertanto, parte integrante dell'accordo tra il partner commerciale e le società del gruppo

Per verificare la conformità al Codice, le aziende del gruppo possono ricorrere a strumenti di autovalutazione o di auditing o di confronto diretto con il partner.

Nello svolgimento delle sue attività le società si impegnano a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le convenzioni nazionali e internazionali applicabili, nonché le migliori pratiche, in particolare per quanto riguarda gli standard di lavoro e la responsabilità sociale, la tutela dell'ambiente, l'etica e l'integrità aziendale

I fornitori e i partner sono tenuti ad attenersi e attuare le seguenti iniziative, suddivise sulla base delle aree definite dalla European Sustainability Reporting Standard, valutati come rilevanti per l'azienda.

AREA AMBIENTALE

TUTELA DELL'AMBIENTE

Rispettare le normative e gli standard ambientali nazionali e internazionali e prevedere un sistema di gestione ambientale efficace eventualmente certificato e conducendo i propri processi aziendali in modo tale da garantire la conformità

Svolgere attività di minimizzazione degli impatti ambientali e di ottimizzazione dell'uso dell'energia e delle risorse naturali, anche attraverso l'utilizzo di idonei strumenti di rendicontazione a tale scopo predisposti, contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi in materia di efficienza energetica e riduzione delle emissioni di gas serra.

Prevenire, ridurre e mitigare qualsiasi forma di inquinamento ambientale (aria, acqua, suolo e acque sotterranee, ecc.) e gli incidenti ambientali, curandosi di ripristinare tempestivamente i danni in caso di incidente.

Condividere – su richiesta dell'azienda committente - informazioni relative agli aspetti ambientali (emissioni di gas serra dei prodotti e/o servizi, uso di acqua, suolo e altre risorse), calcolate secondo standard internazionali riconosciuti a livello mondiale.

Sostenere e promuovere buone pratiche e alti standard di tutela ambientale anche all'interno della propria catena di fornitura, al fine di ridurre collettivamente l'impatto ambientale, combattere il cambiamento climatico e ottenere maggiore trasparenza nelle catene di fornitura.

Aderire ad iniziative di compliance chimica anche attraverso l'adesione a iniziative come Bluesign® o Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) o l'applicazione della metodologia del Life Cycle Assessment (LCA) di organizzazione o di prodotto .

ECONOMIA CIRCOLARE

Promuovere l'utilizzo e lo sviluppo di materie prime rinnovabili o riciclate (materie prime seconde).

Progettare e sviluppare processi e prodotti/servizi per ottimizzare l'uso delle risorse, in linea con il modello di Economia Circolare.

GESTIONE DEI RIFIUTI

Adottare un sistema di gestione dei rifiuti per gestire in modo responsabile i rifiuti prodotti, con particolare attenzione ai rifiuti pericolosi, in conformità alle normative vigenti

RIDUZIONE DELLE EMISSIONI GHG

Impegnarsi a prendere consapevolezza, misurare e rendicontare le proprie emissioni GHG secondo standard internazionali riconosciuti a livello mondiale (GHG Protocol, ISO 14064, ISO 14067, ecc.).

Migliorare l'efficienza energetica e aumentare l'uso di energia da fonti rinnovabili, definendo obiettivi di riduzione dei gas serra basati sulla scienza e finalizzati a una progressiva decarbonizzazione delle proprie attività e della loro catena di approvvigionamento

Fornire alle società che dovessero richiederlo dati trasparenti in relazione alle emissioni delle proprie operazioni e delle attività a monte.

TUTELA DELL'ACQUA

Preservare e gestire responsabilmente le risorse idriche, ottimizzare l'uso dell'acqua, fissare obiettivi per ridurre lo sfruttamento e restituire l'acqua con una qualità adeguata all'ecosistema interessato, con particolare attenzione a quelli situati in aree sottoposte a stress idrico o ad alto valore ambientale e di biodiversità.

Impegnarsi a prendere consapevolezza, misurare e rendicontare il proprio consumo di acqua secondo standard internazionali riconosciuti a livello mondiale (ISO 14046).

Adottare soluzioni finalizzate al riutilizzo delle acque reflue, anche attraverso trattamenti dedicati
Condividere – su richiesta dell'azienda committente – informazioni sul proprio consumo di acqua secondo standard internazionali riconosciuti a livello mondiale (ISO 14046)

GESTIONE RESPONSABILE DEI MATERIALI PERICOLOSI

Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di obblighi formali sui prodotti commerciali forniti all'azienda committente, adottando le migliori pratiche produttive e affrontando le loro potenziali problematiche ambientali, di salute e di sicurezza come prescritto dai più alti standard e regolamenti riconosciuti a livello internazionale.

Identificare in modo appropriato e sulla base degli standard e delle normative internazionali le sostanze e le miscele chimiche pericolose e comunicarle all'azienda committente, assicurando inoltre che vengano manipolate, utilizzate, trasportate, immagazzinate, riciclate e smaltite in modo sicuro.

Educare e formare i dipendenti e i fornitori di materiali sugli aspetti relativi alla salute, alla sicurezza e all'ambiente dei materiali pericolosi attraverso gli strumenti e i documenti previsti dai suddetti standard e regolamenti internazionali.

AREA SOCIALE

DIRITTI UMANI

Condurre le proprie attività in modo da rispettare i diritti umani secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU e rispettando gli standard minimi riconosciuti a livello nazionale, regionale, internazionale e/o le regolamentazioni stabilite a livello locale.

DIVIETO DI MOLESTIE E ABUSI

Trattare i propri dipendenti con rispetto e dignità.

Astenersi da e vietare tutte le forme di intimidazione, umiliazione, minacce, abuso, violenza, punizione corporale e molestie fisiche, sessuali, verbali o morali espresse tramite comportamenti, azioni o gesti o per iscritto.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori e delle libertà sindacali, quali la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, incluso il diritto dei lavoratori di scegliere i propri rappresentanti e di rappresentare i lavoratori, predisponendo un adeguato accesso al posto di lavoro anche a questi ultimi.

Definire condizioni di lavoro chiare ed eque all'interno di un contratto redatto nella o nelle lingue previste dalla normativa locale, che preveda una remunerazione equa, orari di lavoro sostenibili, congedi parentali e ferie, in un ambiente sano e sicuro e in conformità con gli accordi applicabili

NON DISCRIMINAZIONE

Rispettare incondizionatamente tutte le condizioni anti discriminatorie nella legislazione e nei regolamenti nazionali e internazionali, garantendo pari opportunità per tutti e assicurando un ambiente di lavoro inclusivo e non discriminatorio, con particolare riguardo alle categorie fragili (lavoratori migranti, disabili, giovani, anziani, donne, lavoratori indigeni, LGBTQIA+).

EQUO TRATTAMENTO

Assicurare che tutte le fasi della vita lavorativa - inclusi tirocini, decisioni riguardanti la remunerazione, la classificazione professionale, l'assegnazione delle responsabilità, la formazione e gli avanzamenti di carriera – siano determinati esclusivamente basandosi sul criterio di competenze, esperienza e potenziale professionale e sui risultati raggiunti.

La parità salariale deve essere garantita sulle condizioni dell'equo merito.

LAVORO FORZATO E SCHIAVITÙ MODERNA

Proibire ogni forma di lavoro forzato, lavoro irregolare, lavoro obbligatorio, schiavitù moderna, traffico di essere umani, schiavitù del debito.

Assicurare che i propri dipendenti inizino il rapporto lavorativo su base volontaria e che ad essi sia garantito il diritto di recedere da tale rapporto con un ragionevole periodo di preavviso

ORARI DI LAVORO

Garantire che l'orario di lavoro sia conforme almeno agli standard minimi stabiliti dalle leggi e dai regolamenti nazionali, internazionali, regionali e/o locali, agli standard industriali locali o agli standard internazionali definiti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Adeguare le proprie policy in materia di straordinari alle leggi e ai regolamenti nazionali, internazionali, regionali e/o locali.

Garantire che gli straordinari non superino i limiti definiti dalle leggi e dai regolamenti nazionali, internazionali, regionali e/o locali o dall'OIL.

Assicurare il diritto al congedo per malattia o parentale, alle ferie e a qualsiasi altro permesso retribuito o non retribuito definito da leggi e regolamenti nazionali, internazionali, regionali e/o locali

LAVORO MINORILE

Rispettare tutte le normative e i regolamenti nazionali e sovranazionali applicabili al lavoro minorile in linea con la Convenzione 138 (Età minima) e la Convenzione 182 (Forme peggiori del lavoro minorile) dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Impedire qualsiasi forma di lavoro minorile e assumere lavoratori che abbiano l'età minima prevista dalla legge, in conformità con le leggi e i regolamenti nazionali, internazionali, regionali e/o locali. L'età minima di lavoro è l'età di completamento della scuola dell'obbligo, ma non è mai inferiore a 15 anni.

Non esporre i giovani dipendenti (di età compresa tra i 15 e i 18 anni) a lavori che possano mettere a rischio la loro salute fisica o mentale, la loro sicurezza o la loro morale, compresi gli straordinari e i turni notturni.

COMUNITA LOCALI

Rispettare i diritti culturali, economici, sociali e umani delle comunità in cui operano, compresi quelli in relazione all'uso della terra, dell'acqua e delle altre risorse naturali.



ERCA



Erca
Specialty Chemicals



ERCA
TEXTILE CHEMICAL SOLUTIONS



ERCA
ADVANCED POLYMER SOLUTIONS



ErcaWilmar
Cosmetic Ingredients



arp
aromatic polyurethane

Contribuire allo sviluppo locale fornendo opportunità di lavoro e sviluppando attività commerciali locali nelle aree di svolgimento delle operazioni.

SALUTE E SICUREZZA

Garantire a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sano e sicuro dove siano protetti da incidenti, infortuni e malattie legate al lavoro, inclusa la promozione del benessere mentale di tutto il personale.

Organizzare gli orari e le condizioni di lavoro in modo da non mettere a repentaglio la salute, la sicurezza o il benessere del singolo lavoratore.

Valutare i rischi a cui il personale può essere esposto, non solo durante il lavoro, ma considerando anche quelli che possono essere presenti durante il viaggio e durante il riposo e le pause nello svolgimento del proprio impiego.

Incoraggiare la forza lavoro e i subappaltatori a segnalare immediatamente qualsiasi incidente, infortunio, malattia o condizione non sicura, in modo da poter intraprendere le azioni appropriate.

Predisporre controlli appropriati, procedure di lavoro sicure, manutenzione adeguata e strumenti di prevenzione e protezione necessari per ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.

Perseguire il miglioramento continuo in materia di salute e sicurezza sul lavoro e garantire la collaborazione con l'azienda committente e gli altri fornitori, ad esempio nei programmi di monitoraggio di specifici indicatori, nella gestione delle emergenze e nell'applicazione di buone prassi.

AREA GOVERNANCE E INTEGRITÀ

LEGGI E REGOLAMENTI

Rispettare le leggi e le normative internazionali, comunitarie, nazionali, regionali e locali applicabili, comprese quelle relative all'esecuzione dei contratti realizzati con le società del gruppo

ETICA DEL BUSINESS E INTEGRITÀ AZIENDALE

Agire con correttezza, onestà, trasparenza e responsabilità in ogni attività commerciale e nei rapporti con i propri partner commerciali, con i pubblici ufficiali o con altri soggetti terzi.

Promuovere la trasparenza e la responsabilità nella conduzione e amministrazione degli affari, inclusa la garanzia di un sistema di controllo interno adeguato ed efficace che fornisca processi e procedure per prevenire in modo proattivo:

- Corruzione
- Riciclaggio di denaro
- Conflitti di interesse
- Condotta anticoncorrenziale
- Divulgazione di informazioni riservate
- Regali impropri o forme di ospitalità di qualsiasi tipo

Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di anticorruzione.

Vietare senza eccezioni tangenti, favori illegittimi, collusioni, richieste di vantaggi personali o di carriera per sé o per altri, direttamente o tramite terzi.

CONCORRENZA LIBERA ED EQUA

Operare nel rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali, internazionali, regionali e/o locali per proteggere e promuovere una concorrenza leale e libera.

Astenersi dall'abusare di una possibile posizione dominante sul mercato.

INFORMAZIONI E PROTEZIONE DEI DATI

Rispettare tutti gli obblighi previsti dalla legge sulla protezione dei dati, compresi i regolamenti sul trattamento e sulla conservazione delle informazioni personali.

Garantire che tutti i dati personali vengano cancellati o resi anonimi quando non sono più necessari per lo scopo pertinente per cui i dati sono stati raccolti.

Proteggere tutte le informazioni riservate fornite nell'ambito della collaborazione e segnalare tempestivamente eventuali incidenti sospetti o effettivi di sicurezza delle informazioni, non appena possibile.

PROTEZIONE DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Rispettare i diritti di proprietà intellettuale e salvaguardare le informazioni dei clienti e gestire la tecnologia e il know-how in modo da proteggere i diritti di proprietà intellettuale.

PROCESSO DI SEGNALEZIONE

Segnalare, anche in forma anonima e senza timore di ritorsioni, ogni tipo di circostanza preoccupante di carattere etico, effettiva o potenziale, attraverso la pagina internet riguardante le segnalazioni [ERCA SPA - Portale Whistleblowing](#)

PRESA VISIONE E CONFERMA

il Fornitore indicato di seguito attesta il rispetto del presente Codice e dei suoi principi

Ragione Sociale	_____
Nome e Cognome :	_____
Ruolo	_____
Indirizzo:	_____
DUNS n:	_____
Firma del rappresentante:	_____
Timbro (se applicabile):	_____

ERCA GROUP HOLDING S.p.A.

Via Padergnone 5/7 | 24050 Grassobbio (BG) Italy

Tel +39 035 586411 | Fax +39 035 526763 | info@ercagroup.it

www.ercagroup.it